

# DE 5 SLEUTELS VAN DE LUS



Bij De Lus draait huisvesting niet alleen om urgentie, maar ook om motivatie en betrokkenheid. Bewoners krijgen voorrang als zij bereid zijn iets bij te dragen aan hun woonomgeving – hoe klein ook.

Professionele begeleiding door Housing Support en het wijkteam zorgt voor nabijheid, structuur en veiligheid. Zo wordt overlast voorkomen en ontstaat vertrouwen tussen bewoners.

**Selectie op inzet én gedrag**

**Intensief sociaal beheer en maatwerk door wijkteam**

**Participatie als voorwaarde**

**Stap voor stap groeien**

De Lus ontwikkelde zich in drie jaar tijd in drie tranches – telkens leren, bijstellen, verbeteren. Deze gefaseerde aanpak zorgde voor draagvlak, een gezonde mix van doelgroepen en blijvende rust in het complex.

Iedere bewoner doet minimaal twee uur vrijwilligerswerk per maand binnen het complex. Dat kan variëren van klein onderhoud tot burenhulp of activiteiten organiseren. Dit vergroot eigenaarschap en verbondenheid.

**Gedeelde investering, gedeelde regie**

Gemeente Zwijndrecht en Woonkracht10 investeren ieder evenveel in beheer en begeleiding. Resultaat: gedeeld eigenaarschap, korte lijnen en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

## Meer informatie?

Monique van Rijn: [moniquevanrijn@woonkracht10.nl](mailto:moniquevanrijn@woonkracht10.nl)  
Sanne Zwanenburg: [sj.zwanenburg@zwijndrecht.nl](mailto:sj.zwanenburg@zwijndrecht.nl)  
Sabine Bernard: [sj.bernard@zwijndrecht.nl](mailto:sj.bernard@zwijndrecht.nl)